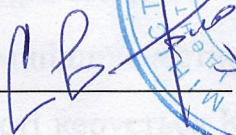


ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства економіки України

14 червня 2022 року № 1557

Перший віце-прем'єр-міністр України –  
Міністр економіки України



Юлія СВИРИДЕНКО



СТАТУТ

ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА

“КРИВБАСШАХТОЗАКРИТТЯ”

(ідентифікаційний код 32975178)

(нова редакція)

2. Найменування та місцезнаходження Підприємства

2.1. Повне найменування Підприємства:

українською мовою – ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО

“КРИВБАСШАХТОЗАКРИТТЯ”;

англійською мовою –

STATE ENTERPRISE

“KRYVBASSHANTOZAKRYTTYA”.

2.2. Скорочене найменування Підприємства:

українською мовою – ДП “К

2022 рік

англійською мовою – SE “KSZ”.

## 1. Загальні положення

1.1. ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО “КРИВБАСШАХТОЗАКРИТТЯ” (далі – Підприємство) засноване на державній власності, належить до сфери управління Міністерства економіки України (далі – Уповноважений орган управління) та є державним комерційним підприємством.

1.2. Підприємство у своїй діяльності керується Конституцією та законами України, указами Президента України та постановами Верховної Ради України, прийнятими відповідно до Конституції та законів України, актами Кабінету Міністрів України, наказами Уповноваженого органу управління, нормативно-правовими актами, які видаються міністерствами, іншими державними органами, а також цим Статутом.

1.3. Підприємство утворено на частках майна державного підприємства “Кривбасреструктуризація” (наказ Міністерства промислової політики України від 28.01.2005 № 38), Державного інституту по проектуванню підприємств гірничорудної промисловості “Кривбаспроект”, Державного гірничорудного управління “Кривбасгідрозахист” (наказ Міністерства промислової політики України від 17.03.2006 № 104) та є правонаступником прав і обов’язків стосовно цього майна згідно з розподільчим балансом.

## 2. Найменування та місцезнаходження Підприємства

2.1. Повне найменування Підприємства:

українською мовою – ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО  
“КРИВБАСШАХТОЗАКРИТТЯ”;

англійською мовою – STATE ENTERPRISE  
“KRYVBASSHANTOZAKRYTTYA”.

2.2. Скорочене найменування Підприємства:

українською мовою – ДП “КШЗ”;

англійською мовою – SE “KSZ”.

2.3. Місцезнаходження Підприємства: вул. Дарвіна, 7 б, м. Кривий Ріг, Дніпропетровська обл., Україна, 50069.

### 3. Мета і предмет діяльності Підприємства

3.1. Підприємство утворено з метою організації та виконання робіт з ліквідації, реструктуризації об'єктів гірничорудних підприємств Криворізького басейну, а також здійснення післяліквідаційного моніторингу, усунення негативних екологічних наслідків їх діяльності та пов'язаного з цим капітального будівництва.

3.2. Предметом діяльності Підприємства згідно з КВЕД є:

08.99 Добування інших корисних копалин і розроблення кар'єрів, н. в. і. у.:

добування підземним або відкритим способом різних мінералів і матеріалів;

09.90 Надання допоміжних послуг у сфері добування інших корисних копалин і розроблення кар'єрів:

забезпечення видобування залізної руди шляхом відведення та акумуляції шахтних вод (забезпечення захисту гірничодобувних підприємств Криворізького басейну);

гірничо-капітальні роботи, які забезпечують діяльність шахти (рудника) на весь період експлуатації родовища;

проведення робіт з реструктуризації об'єктів шахт, що ліквідуються, з метою їх перепрофілювання в такі, що будуть забезпечувати гідрогеологічний захист, іншу виробничу діяльність, або їх повну ліквідацію;

комплексне еколого-гідрогеологічне вивчення територій, на яких здійснюється або планується ліквідація об'єктів гірничорудних підприємств;

розроблення програм та графіків виконання заходів, пов'язаних з ліквідацією об'єктів гірничорудних підприємств Криворізького басейну;

забезпечення захисту від підтоплення підприємств Криворізького басейну;

- проведення робіт з відкачування шахтних вод;
- 38.21 Оброблення та видалення безпечних відходів;
- 38.31 Демонтаж (розбирання) машин і устаткування;
- 38.32 Відновлення відсортованих відходів;
- 41.20 Будівництво житлових і нежитлових будівель;
- 42.12 Будівництво залізниць і метрополітену;
- 42.13 Будівництво мостів і тунелів;
- 42.21 Будівництво трубопроводів;
- 42.22 Будівництво споруд електропостачання та телекомунікацій;
- 42.99 Будівництво інших споруд, н. в. і. у.;
- 43.11 Знесення;
- 43.12 Підготовчі роботи на будівельному майданчику;
- 43.21 Електромонтажні роботи;
- 43.29 Інші будівельно-монтажні роботи;
- 43.99 Інші спеціалізовані будівельні роботи, н. в. і. у. ;
- 71.20 Технічні випробування та дослідження:  
виконання науково-дослідницьких та конструкторських робіт для гірничорудних підприємств, моніторингу стану цих підприємств для своєчасної підготовки проектів ліквідації та їх упровадження;
- 77.39 Надання в оренду інших машин, устаткування та товарів, н. в. і. у.;
- 35.12 Передача електроенергії;
- 35.13 Розподілення електроенергії;
- 36.00 Забір, очищення та постачання води;
- 37.00 Каналізація, відведення й очищення стічних вод;
- 68.20 Надання в оренду й експлуатацію власного чи орендованого нерухомого майна.

Підприємство може здійснювати будь-які інші види діяльності, що не суперечать законодавству.

Усі види діяльності, що згідно із законодавством потребують дозволів чи ліцензій, здійснюються Підприємством лише після їх отримання.

#### 4. Юридичний статус Підприємства

4.1. Підприємство є юридичною особою публічного права. Права та обов'язки юридичної особи Підприємство набуває з дня його державної реєстрації в установленому законом порядку.

4.2. Підприємство здійснює свою діяльність відповідно до законодавства та цього Статуту, який затверджується Уповноваженим органом управління.

4.3. Підприємство має відокремлене майно, самостійний баланс, поточні та інші рахунки в банках, печатку зі своїм найменуванням, ідентифікаційним кодом, а також штампи і бланки зі своїм найменуванням.

4.4. Підприємство має право в порядку, установленому законодавством та Уповноваженим органом управління, учиняти правочини, набувати майнових та особистих немайнових прав, виконувати обов'язки, здійснювати претензійну роботу, бути відповідачем або позивачем у судах України та інших держав.

Підприємство бере участь у справі через директора Підприємства, іншу особу, уповноважену діяти від його імені відповідно до закону, цього Статуту, трудового договору (контракту) (самопредставництво Підприємства), або через представника.

4.5. Підприємство діє на принципах повної господарської самостійності та самоокупності, самостійно планує свою діяльність, несе відповідальність за її наслідки та виконання зобов'язань перед бюджетами, державними цільовими фондами і контрагентами.

4.6. Участь Підприємства в асоціаціях, корпораціях, концернах та інших об'єднаннях підприємств здійснюється відповідно до законодавства за погодженням з Уповноваженим органом управління.

4.7. Підприємство провадить зовнішньоекономічну діяльність відповідно до законодавства, мети і предмета своєї діяльності, передбачених цим Статутом.

4.8. Підприємство виконує роботи та надає послуги за цінами і тарифами згідно із законодавством.

4.9. Підприємство відповідає за своїми зобов'язаннями в межах належного йому майна.

Підприємство не несе відповідальності за зобов'язаннями власника (Уповноваженого органу управління), а власник (Уповноважений орган управління) не несе відповідальності за зобов'язаннями Підприємства, крім випадків, передбачених Господарським кодексом України та іншими законами.

4.10. Збитки, завдані Підприємству внаслідок виконання рішень органів виконавчої влади чи органів місцевого самоврядування, які було визнано судом незаконними (неконституційними) або недійсними, підлягають відшкодуванню зазначеними органами добровільно або за рішенням суду.

4.11. Уповноважений орган управління не має права втручатися в оперативно-господарську діяльність Підприємства.

## 5. Права та обов'язки Підприємства

5.1. Підприємство має право:

укладати договори та вчиняти інші правочини згідно із законодавством;  
утворювати на території України та за кордоном філії, представництва та інші відокремлені підрозділи за погодженням з Уповноваженим органом управління і передавати їм основні засоби та оборотні кошти, що належать Підприємству. Філії, представництва та інші відокремлені підрозділи діють на підставі положень про них, що затверджуються директором Підприємства;

самостійно відкривати рахунки в банках;

одержувати кредити в банках за погодженням з Уповноваженим органом управління;

одержувати безповоротну фінансову допомогу від юридичних та фізичних осіб;

рекламувати свою діяльність за допомогою засобів масової інформації та в інший спосіб;

брати участь у конференціях, симпозіумах, семінарах, міжнародних і національних виставках та інших заходах відповідно до законодавства;

залучати до своєї роботи на договірних засадах спеціалістів та експертів, у тому числі іноземних;

одержувати в установленому порядку інформацію і матеріали від державних органів та органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій усіх форм власності та їх посадових осіб;

користуватись іншими правами, передбаченими законодавством.

5.2. Підприємство має право на комерційну таємницю, конфіденційну інформацію, визначення складу та обсягу відомостей, які становлять його комерційну таємницю і конфіденційну інформацію.

Склад і обсяг відомостей, що становлять комерційну таємницю та конфіденційну інформацію, спосіб їх захисту визначаються директором Підприємства відповідно до закону.

5.3. Підприємство надає юридичним та фізичним особам інформацію, яка становить його комерційну таємницю та конфіденційну інформацію у випадках, передбачених законодавством.

5.4. Підприємство зобов'язане:

забезпечувати своєчасну сплату податків, зборів і платежів до бюджету та державних цільових фондів згідно із законодавством;

забезпечувати збереження закріпленого за ним державного майна та цільове використання бюджетних коштів;

здійснювати будівництво, реконструкцію, модернізацію, капітальний ремонт основних фондів, а також забезпечувати своєчасне освоєння нових виробничих потужностей;

створювати належні умови для високопродуктивної праці, забезпечувати додержання законодавства про працю, соціальне страхування, правил та норм охорони праці, техніки безпеки;

здійснювати заходи з удосконалення організації діяльності Підприємства;

здійснювати заходи з удосконалення системи оплати праці з метою

підвищення матеріальної заінтересованості працівників у результатах як особистої праці, так і роботи Підприємства, забезпечувати економне і раціональне використання фонду споживання та своєчасні розрахунки з працівниками Підприємства;

виконувати норми та вимоги щодо охорони навколишнього природного середовища, раціонального використання та відтворення природних ресурсів і забезпечення екологічної безпеки;

забезпечувати збереження державної таємниці та режиму секретності;

здійснювати заходи з додержання законодавства з питань цивільного захисту;

здійснювати бухгалтерський та оперативний облік, складати статистичну і фінансову звітність згідно із законодавством;

визначати за погодженням з Уповноваженим органом управління облікову політику підприємства, а також у разі необхідності вносити зміни до неї;

складати та виконувати річний фінансовий план;

оприлюднювати на своєму офіційному веб-сайті інформацію про діяльність Підприємства, обов'язковість оприлюднення якої визначено законом;

надавати Уповноваженому органу управління інформацію про фінансово-господарську діяльність Підприємства, у тому числі фінансову звітність (річну та проміжну), звіт про виконання річного та з поквартальною розбивкою фінансового плану, стан об'єктів державної власності, у тому числі корпоративних прав, ефективність управління державним майном.

## 6. Майно Підприємства

6.1. Майно Підприємства є державною власністю і закріплюється за ним на праві господарського відання.

6.2. Майно Підприємства становлять виробничі та невиробничі фонди, а також інші цінності, вартість яких відображається в самостійному балансі

Підприємства.

6.3. Джерелами формування майна Підприємства є: майно, у тому числі кошти, передані Уповноваженим органом управління;

продукція, вироблена Підприємством у результаті господарської діяльності;

доходи від власної господарської діяльності;

кредити банків та інших кредиторів;

доходи за фінансовими інструментами;

капітальні вкладення та дотації з бюджетів;

безоплатні або благодійні внески, пожертвування підприємств, організацій та громадян;

інші джерела, не заборонені законодавством.

6.4. Відчуження, у тому числі реалізація та придбання транспортних засобів, списання, надання в оренду та продовження договорів оренди об'єктів державної власності, що закріплені за Підприємством на праві господарського відання, здійснення застави цілісного майнового комплексу Підприємства, його структурних підрозділів, будівель і споруд, приміщень, передача в іпотеку, відступлення права вимоги та/або зарахування зустрічних однорідних вимог, предметом яких є передавання боргу, здійснюється за погодженням з Уповноваженим органом управління у порядку, установленому законодавством. Одержані в результаті відчуження зазначеного майна кошти використовуються відповідно до затвердженого фінансового плану.

Відчуження нерухомого майна, а також повітряних і морських суден, суден внутрішнього плавання та рухомого складу залізничного транспорту здійснюється за погодженням з Уповноваженим органом управління в порядку, установленому законодавством.

Відчуження майна здійснюється шляхом його продажу на електронному аукціоні в установленому законодавством порядку.

6.5. Підприємство в повному обсязі володіє правом власності на створену ним інформацію.

6.6. Збитки, завдані Підприємству в результаті порушення його майнових прав громадянами, юридичними особами, державними органами чи органами місцевого самоврядування, відшкодовуються йому відповідно до закону.

6.7. Підприємство здійснює володіння, користування землею та іншими природними ресурсами відповідно до мети своєї діяльності та законодавства.

Вилучення чи добровільна відмова від користування земельною ділянкою, зміна цільового призначення земельних ділянок або їх частин, які закріплені за Підприємством на праві постійного користування, здійснюються за погодженням з Уповноваженим органом управління.

6.8. Підприємство не має права безоплатно передавати належне йому майно іншим юридичним особам чи громадянам, крім випадків, передбачених законом.

6.9. Списання з балансу не повністю амортизованих основних фондів, а також прискорена амортизація основних фондів здійснюються лише за згодою Уповноваженого органу управління.

## 7. Порядок розподілу прибутку та покриття збитків Підприємства

7.1. Основним показником ефективності діяльності Підприємства є прибуток, що визначається як різниця між одержаними ним доходами від господарської діяльності та здійсненими витратами.

7.2. Порядок розподілу прибутку і покриття збитків Підприємства визначається відповідно до законодавства та цього Статуту.

7.3. Розподіл прибутку Підприємства здійснюється відповідно до затвердженого фінансового плану з урахуванням вимог законодавства.

У фінансовому плані затверджуються суми коштів, які направляються державі як власнику і зараховуються до Державного бюджету України.

7.4. Прибуток Підприємства, що залишається після сплати податків, зборів та інших обов'язкових платежів, відрахувань до спеціальних (цільових) фондів у разі їх створення, розподіляється відповідно до фінансового плану

Підприємства.

## 8. Статутний капітал та спеціальні (цільові) фонди Підприємства

8.1. Для забезпечення діяльності Підприємства за рахунок майна, переданого йому Уповноваженим органом управління, доходу Підприємства та інших не заборонених законодавством джерел створюється статутний капітал Підприємства, який становить 5 411 464,60 гривні (п'ять мільйонів чотириста одинадцять тисяч чотириста шістьдесят чотири гривні 60 копійок).

8.2. Статутний капітал Підприємства може бути збільшено або зменшено за рішенням Уповноваженого органу управління.

8.3. На Підприємстві за рахунок прибутку (доходу) створюються спеціальні (цільові) фонди, призначені для покриття витрат, пов'язаних із його діяльністю:

- фонд розвитку виробництва;
- фонд споживання (оплати праці);
- резервний фонд.

Використання коштів спеціальних (цільових) фондів (у разі їх створення) здійснюється відповідно до порядків, визначених Уповноваженим органом управління.

8.4. Фонд розвитку виробництва створюється за рахунок відрахувань частини чистого прибутку в порядку, передбаченому законодавством. Кошти фонду використовуються для розвитку матеріально-технічної бази Підприємства.

8.5. Фонд споживання (оплати праці) створюється в розмірі, визначеному законодавством.

8.6. Резервний фонд створюється в розмірі, передбаченому законодавством, і призначений для покриття витрат, пов'язаних з відшкодуванням збитків.

8.7. Спеціальні (цільові) фонди (у разі їх створення) використовуються відповідно до затвердженого фінансового плану. У фінансовому плані зазначаються суми коштів, що спрямовуються державі як власнику і

зараховуються до державного бюджету. Розміри відрахувань до фондів затверджуються Уповноваженим органом управління одночасно із затвердженням фінансового плану на поточний рік.

## 9. Управління Підприємством

9.1. Управління Підприємством здійснюється відповідно до законодавства та цього Статуту.

9.2. Уповноважений орган управління реалізує свої права щодо управління Підприємством через директора, який підзвітний Уповноваженому органу управління.

9.3. Управління Підприємством відповідно до повноважень, визначених законодавством та цим Статутом, здійснюється його директором, який призначається на посаду Уповноваженим органом управління шляхом укладення контракту, у якому визначаються строк найму, права, обов'язки і відповідальність директора, умови його матеріального забезпечення, звільнення з посади та інші умови найму за погодженням сторін.

Контракт з директором Підприємства може бути розірваний на підставах, установлених законодавством, а також передбачених у контракті.

Наслідком прийняття Уповноваженим органом управління Підприємства рішення про звільнення директора є розірвання з ним контракту.

9.4. Директор відповідно до покладених на нього завдань:

здійснює керівництво Підприємством та діє в його інтересах;

несе персональну відповідальність за:

- стан та діяльність Підприємства;
- складання, подання в установлені строки на затвердження та виконання фінансового, річного інвестиційного плану, а також інвестиційних планів на середньострокову перспективу (3–5 років) Підприємства;
- організацію ведення бухгалтерського обліку на Підприємстві та забезпечення фіксування у первинних документах достовірних фактів проведення всіх господарських операцій, збереження оброблених документів,

регістрів і звітності протягом встановленого терміну, але не менше трьох років;

- своєчасну сплату податків, зборів і платежів до бюджету та державних цільових фондів згідно із законодавством;

- збереження закріпленого за Підприємством державного майна, здійснення його державної реєстрації та цільове використання бюджетних коштів;

- дотримання законодавства України про державну таємницю, зокрема, дотримання встановленого законодавством режиму секретності;

- вчасне та належне виконання рішень та інших доручень Уповноваженого органу управління, виконання завдань Підприємства, передбачених законодавством, цим Статутом та контрактом з директором;

- організацію дотримання Підприємством вимог Закону України "Про запобігання корупції";

без окремого доручення представляє інтереси Підприємства в усіх органах, установах, організаціях та на підприємствах;

бере участь у розробленні стратегічних планів розвитку Підприємства;

готує пропозиції щодо вдосконалення роботи Підприємства;

уносить пропозиції щодо формування стратегії та пріоритетних напрямів розвитку Підприємства;

подає Уповноваженому органу управління річний звіт про виконання фінансового плану Підприємства;

звітує перед Уповноваженим органом управління про результати діяльності Підприємства та виконання рішень та інших доручень Уповноваженого органу управління;

подає Уповноваженому органу управління інформацію про фінансово-господарську діяльність Підприємства, стан об'єктів державної власності, у тому числі корпоративних прав, ефективність управління державним майном;

організовує проведення інвентаризації майна Підприємства для забезпечення достовірності даних бухгалтерського обліку, фінансової звітності та статистичної інформації згідно із законодавством;

подає Уповноваженому органу управління пропозиції щодо внесення змін

до цього Статуту;

видає від імені Підприємства довіреності на вчинення відповідних правочинів;

видає накази з питань діяльності Підприємства;

визначає та затверджує штатний розпис і організаційну структуру Підприємства та внесення змін до них за погодженням з Уповноваженим органом управління;

затверджує положення про структурні підрозділи Підприємства;

вирішує питання добору, підготовки та підвищення кваліфікації кадрів, призначає на посади та звільняє з посад працівників Підприємства, крім заступників директора, головного бухгалтера та керівника юридичної служби Підприємства, які призначаються на посади і звільняються з посад директором Підприємства за погодженням з Уповноваженим органом управління, здійснює розподіл функціональних обов'язків між ними, уживає заходів для їх заохочення та накладає дисциплінарні стягнення;

приймає відповідно до законодавства рішення про притягнення до матеріальної та дисциплінарної відповідальності працівників Підприємства;

відповідно до законодавства встановлює розпорядок робочого дня, обирає форми і систему оплати праці, встановлює працівникам конкретні розміри тарифних ставок, відрядних розцінок, посадових окладів на умовах, передбачених колективним договором та галузевою угодою;

здійснює матеріальне заохочення (преміювання) працівників Підприємства;

забезпечує безпечні умови роботи працівникам Підприємства;

укладає колективний договір;

вирішує питання організації бухгалтерського та іншого обліку на Підприємстві, а також підписує фінансову та іншу звітність відповідно до законодавства;

розпоряджається відповідно до законодавства та цього Статуту майном Підприємства, у тому числі його коштами;

приймає рішення за погодженням з Уповноваженим органом управління

про залучення Підприємством кредитів (позик) шляхом укладання кредитного договору, договору позики або випуску облігацій Підприємства, у результаті якого виникають зобов'язання щодо повернення коштів, та надання гарантій або поруки за такими зобов'язаннями;

погоджує з Уповноваженим органом управління у випадках, визначених законами України, учинення господарського зобов'язання, щодо якого є заінтересованість, та значного господарського зобов'язання, а також унесення змін до них у частині зміни істотних умов договору (предмету, ціни та строку дії);

укладає від імені Підприємства договори (укладання договорів щодо проведення незалежних аудиторських перевірок річної фінансової звітності, договорів про спільну діяльність, договорів комісії, доручення та управління майном, а також унесення змін до них здійснюються за погодженням з Уповноваженим органом управління);

відкриває рахунки в банках;

погоджує відповідно до закону з Уповноваженим органом управління передачу в оренду та продовження договорів оренди майна, закріпленого за Підприємством на праві господарського відання;

забезпечує відповідно до закону оприлюднення Підприємством інформації про його діяльність та несе відповідальність за оприлюднення та достовірність такої інформації;

своєчасно вживає заходів із запобігання банкрутству Підприємства в разі його неплатоспроможності;

повідомляє про свої відрядження за кордон Уповноважений орган управління;

вирішує інші питання діяльності Підприємства відповідно до вимог законодавства та цього Статуту.

На період відсутності директора тимчасове виконання обов'язків керівника Підприємства покладається на одного із заступників директора згідно з наказом.

9.5. Директор та заступники директора Підприємства мають право

подавати документи для державної реєстрації речових прав на нерухоме майно, закріплене за Підприємством на праві господарського відання.

9.6. У разі зміни директора Підприємства обов'язковим є проведення позапланової перевірки фінансово-господарської діяльності Підприємства в порядку, передбаченому законом.

## 10. Трудовий колектив Підприємства

10.1. Трудовий колектив Підприємства становлять усі громадяни, які своєю працею беруть участь у його діяльності згідно з трудовим договором (контрактом, угодою).

10.2. Трудовий колектив Підприємства формується на загальних засадах відповідно до вимог законодавства.

10.3. Умови організації та оплати праці членів трудового колективу Підприємства, їх соціальний захист визначаються відповідно до вимог законодавства.

10.4. Відносини між адміністрацією Підприємства та трудовим колективом регулюються колективним договором.

10.5. Рішення із соціально-економічних питань, що стосуються діяльності Підприємства, розробляються і приймаються його органами управління за участю трудового колективу та уповноважених ним органів і відображаються в колективному договорі. Колективним договором також регулюються питання охорони праці, виробничі та трудові відносини трудового колективу з адміністрацією Підприємства.

Форми і системи оплати праці, розміри тарифних ставок, відрядних розцінок, посадових окладів, премій, винагород, надбавок і доплат встановлюються Підприємством у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, а також Генеральною та галузевою угодами.

10.6. Питання соціального розвитку, зокрема поліпшення умов праці,

життя та здоров'я, обов'язкового медичного страхування членів трудового колективу та їх сімей, вирішуються трудовим колективом за участю директора Підприємства.

10.7. Підприємство в межах повноважень і за рахунок власних коштів може встановлювати в колективному договорі додаткові трудові та соціально-побутові пільги для працівників.

10.8. Загальні збори трудового колективу Підприємства:

розглядають і схвалюють проект колективного договору;

заслуховують інформацію про виконання сторонами колективного договору;

беруть участь у визначенні критеріїв матеріального стимулювання праці співробітників Підприємства;

беруть участь у вирішенні питань соціального розвитку Підприємства.

10.9. Трудовий колектив реалізує свої повноваження на підставі рішень загальних зборів трудового колективу, які проводяться не рідше ніж один раз на рік. Рішення загальних зборів трудового колективу приймаються простою більшістю голосів присутніх на засіданні працівників шляхом відкритого голосування. Інформацію про проведення загальних зборів трудового колективу доводять до відома всіх працівників за тиждень. Загальні збори трудового колективу визначають своїх повноважних представників для підписання колективного договору та контролю за його виконанням.

10.10. Інтереси трудового колективу може представляти профспілкова організація Підприємства, яка діє згідно із законодавством.

## 11. Господарська діяльність Підприємства

11.1. Підприємство самостійно планує свою господарську діяльність з урахуванням споживчого попиту на його послуги та на підставі договорів із замовниками (покупцями, продавцями).

11.2. Підприємство здійснює забезпечення власної господарської роботи.

діяльності.

11.3. Під час провадження господарської діяльності Підприємство користується земельними, водними та іншими природними ресурсами відповідно до вимог законодавства.

11.4. Джерелом коштів на оплату праці працівників Підприємства є частина доходу, одержаного в результаті його господарської діяльності.

## 12. Компетенція Уповноваженого органу управління

12.1. Уповноважений орган управління відповідно до покладених на нього завдань здійснює повноваження щодо реалізації прав держави як власника майна, переданого Підприємству, що пов'язані з володінням, користуванням і розпорядженням ним у межах, визначених законодавством, з метою задоволення державних та суспільних потреб.

12.2. Уповноважений орган управління:

12.2.1. Приймає рішення про реорганізацію та ліквідацію Підприємства.

12.2.2. Затверджує Статут та зміни до Статуту Підприємства, здійснює контроль за його дотриманням.

12.2.3. Призначає на посаду та звільняє з посади директора Підприємства, укладає та розриває з ним контракт, здійснює контроль за дотриманням його вимог.

12.2.4. Затверджує стратегічні плани розвитку Підприємства та здійснює контроль за їх виконанням.

12.2.5. Затверджує відповідно до закону річний фінансовий план та зміни до нього, річний інвестиційний план, а також інвестиційний план на середньострокову перспективу (3–5 років) Підприємства та здійснює контроль за їх виконанням у встановленому порядку.

12.2.6. Проводить моніторинг фінансової діяльності, зокрема виконання показників фінансового плану Підприємства, та вживає заходів для поліпшення його роботи.

12.2.7. Веде облік об'єктів державної власності, що перебувають в його управлінні, здійснює контроль за ефективним використанням і збереженням таких об'єктів Підприємства.

12.2.8. Погоджує штатний розпис та організаційну структуру Підприємства та зміни до них.

12.2.9. Погоджує кандидатури на посади заступників директора, головного бухгалтера та керівника юридичної служби Підприємства і звільнення їх з посад.

12.2.10. Погоджує укладання Підприємством договорів про спільну діяльність, договорів комісії, доручення та управління майном, а також унесення змін до них.

12.2.11. Погоджує залучення Підприємством кредитів (позик) шляхом укладання кредитного договору, договору позики або випуску облігацій Підприємства, у результаті якого виникають зобов'язання щодо повернення коштів, та надання гарантій або поруки за такими зобов'язаннями.

12.2.12. Погоджує відповідно до законодавства укладання Підприємством договорів щодо проведення незалежних аудиторських перевірок річної фінансової звітності.

12.2.13. Приймає рішення у випадках, визначених законами України, про надання згоди на вчинення Підприємством господарського зобов'язання, щодо якого є заінтересованість, та значного господарського зобов'язання, про відмову в наданні такої згоди, а також унесення змін до них у частині зміни істотних умов договору (предмету, ціни та строку дії), та несе встановлену законами України відповідальність за прийняття таких рішень.

12.2.14. Погоджує в установленому законодавством порядку передачу в оренду та продовження договорів оренди майна, єдиних майнових комплексів, закріплених за Підприємством на праві господарського відання, а також придбання та реалізацію транспортних засобів.

12.2.15. Погоджує в установленому законодавством порядку відчуження майна, що належать до основних фондів (засобів) Підприємства, а також списання основних засобів.

12.2.16. Погоджує вилучення чи добровільну відмову від користування земельною ділянкою, зміну цільового призначення земельних ділянок або їх частин, які закріплені за Підприємством на праві постійного користування, а також укладення договорів оренди на земельні ділянки, що належать підприємству або перебувають в його користуванні.

12.2.17. Погоджує відступлення права вимоги та/або зарахування зустрічних однорідних вимог, предметом яких є передавання боргу.

12.2.18. Забезпечує виконання відповідно до законодавства функцій з управління об'єктами державної власності.

12.2.19. Забезпечує проведення інвентаризації майна Підприємства відповідно до порядку, визначеного Кабінетом Міністрів України.

12.2.20. Погоджує в установленому законодавством порядку утворення філій, представництв та інших відокремлених підрозділів Підприємства.

12.2.21. Погоджує списання з балансу не повністю амортизованих основних фондів, а також прискорену амортизацію основних фондів.

12.2.22. Забезпечує відповідно до законодавства проведення щорічної незалежної аудиторської перевірки фінансової звітності Підприємства.

12.2.23. У разі зміни директора Підприємства забезпечує проведення позапланової перевірки фінансово-господарської діяльності Підприємства в порядку, передбаченому законом.

12.2.24. Здійснює інші повноваження відповідно до законодавства та цього Статуту.

### 13. Припинення Підприємства

13.1. Припинення Підприємства здійснюється шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації за рішенням

Уповноваженого органу управління, а у випадках, передбачених законом, – за рішенням суду.

13.2. Ліквідація Підприємства здійснюється ліквідаційною комісією, призначеною Уповноваженим органом управління, а в разі його припинення за рішенням суду – комісією, утвореною відповідно до рішення суду.

13.3. З моменту призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження з управління Підприємством. Ліквідаційна комісія складає ліквідаційний баланс Підприємства, подає його на затвердження до Уповноваженого органу управління. Порядок і строки проведення ліквідації, а також строки для подання заяв та претензій кредиторами визначаються законом.

13.4. Під час реорганізації та ліквідації Підприємства працівникам, які звільняються, гарантується дотримання їх прав та інтересів відповідно до законодавства про працю України.

13.5. Підприємство вважається таким, що припинилося, з дня внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань запису про державну реєстрацію його припинення.

---

Пронумеровано, пронумеровано  
та скріплено печаткою  
аркушів

*21/06/2002*

Підпис

*06*

2002 року



Уповноваженого органу управління в Україні, передбачених законом, - за

місцем суду.

13.2. Підприємця Підприємства збірності ліквідаційною комісією

Підприємства - комісією, утвореною відповідно до рішення суду.

13.3. З моменту припинення ліквідаційної комісії до неї переходять

повноваження з управління Підприємством. Ліквідаційна комісія складає

звіт про діяльність Підприємства, подає його на затвердження до

Підприємства. Рішення і збори проведення ліквідації, в

тому числі рішення про ліквідацію Підприємства, прийняті, які

не виконані, втрачають свою юридичну силу з дня виставлення до

публічного доступу. Підприємство зобов'язане виконувати зобов'язання

Підприємства, виникли до дня виставлення до публічного доступу

зобов'язань. Підприємство зобов'язане зняти з балансу Підприємства

зобов'язання юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та

фізичних осіб, про укладання боргових відносин, що виникли до

дня виставлення до публічного доступу зобов'язань.